

Уральский федеральный университет
им. первого Президента РФ Б.Н. Ельцина
Институт социальных и политических наук

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

департамента международных отношений

Кандидат на должность
директора департамента
международных отношений
ИСПН УрФУ
Бурнасов А.С.

Екатеринбург

2015 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика департамента.	3
2. Анализ текущего положения дел и существующих проблем департамента.	8
3. Проект реорганизации ответственности внутри департамента и ответы на вызовы, стоящие перед департаментом.	10
4. Пути достижения индикаторов Программы повышения конкурентоспособности.	13

1. Общая характеристика департамента.

Департамент международных отношений УрФУ в настоящее время состоит из трех выпускающих кафедр: кафедры теории и истории международных отношений, зарубежного регионоведения, востоковедения, а также Центра дополнительного образования департамента международных отношений.

В 1993 году на историческом факультете УрГУ была открыта специальность «Международные отношения». 24 мая 2001 года решением Ученого совета УрГУ открыт Факультет международных отношений. В 2011 году в связи с реорганизацией университета из УрГУ в УрФУ факультет был переименован в Департамент международных отношений ИСПН УрФУ.

В департаменте международных отношений работает более 70 чел., из них 30 кандидатов, 12 докторов. Средний возраст ППС департамента - 46 лет. При этом более 80% кадрового состава факультета ведет научно-исследовательскую работу, а 15% имеет опыт работы в ведущих мировых научных и образовательных центрах.

Департамент, под руководством своего создателя и действующего директора департамента, д.и.н., профессора В.И. Михайленко прошел сложную эволюцию от отдельных кафедр в составе исторического факультета до структуры имеющей три самостоятельных и успешных направления подготовки специалистов-международников. Выпускники департамента работают в профильных государственных структурах, коммерческих компаниях и организациях ведущих международную деятельность. Находятся на хорошем счету у руководства организаций. Департамент имеет хорошую известность в профессиональном сообществе международников г. Екатеринбурга, Свердловской области, Уральского региона, России и стран мира.

Департамент является лидером в области интернационализации образования. Студенты стажировались или слушали лекционные курсы в

университетах или международных организациях, с которыми мы сотрудничаем: Российский Совет по международным делам (РСМД), ЮНЕСКО, Итальянское Общество Данте Алигьери, Шведское агентство радиационной безопасности, Организация Договора по всеобщему запрещению ядерных испытаний (ДВЗЯИ - the CTBTO), МАГАТЭ (INSEN - International Nuclear Security Education Network), Сычуанский университет (Чэнду, Китай), Университет им. Дж. Неру (Индия), Ереванский государственный университет (Армения), Университеты Флоренции, Турина, Витербо и Бергамо (Италия), Университет Кордовы (Испания), Масариков университет в Брно (Чехия). Мы участвуем в программе ЕС ТЕМПУС “Человеческая безопасность”.

Ключевые цели развития научно-исследовательской деятельности связаны с исполнением индикаторов Программы повышения конкурентоспособности УрФУ. По состоянию на лето 2015 года успешно опубликовали научные статьи в журналах рецензируемых в Scopus следующие преподаватели: Антошин А.В., Нестеров А.Г., Камынин В.Д., Богатырева О.Н., Степанов А.В., Ковалев Ю.Ю., Бурнасов А.С. Научные исследования ведутся в рамках исследовательских центров: американских исследований, арабских исследований, германских исследований, иберийских исследований, израилюведения и академической иудаики, иранских исследований, центра исследований и образования в области безопасности и нераспространения, центра исследования миграционных процессов, центра исследования современного радикализма и экстремизма, центра японских исследований, Уральского отделения Ассоциации европейских исследований. Ежегодно публикуется более 30 научных статей и трех монографий по направлениям исследований. Сотрудники департамента участвуют в международных конференциях в Италии, США, Германии, Китая, Польши, Испании, Мальты, Японии, Южной Корее и других странах.

Ежегодно более 50 студентов выигрывают конкурсы по международным программам обмена с университетами из стран Европы, Северной Америки и Азии.

Обучение ведется по стандартам три плюс. Студенты бакалавриата обучаются по трем направлениям: 41.03.05 - Международные отношения, 41.03.01 - Зарубежное регионоведение, 41.03.03 - Востоковедение и африканистика.

Магистранты обучаются на пяти программах: по направлению - Востоковедение и африканистика, имеется программа История и языки стран Азии и Африки; по направлению Международные отношения, обучение ведется по программам: Глобальная и региональная безопасность и урегулирование конфликтов и Правовое регулирование международных процессов; по направлению Зарубежное регионоведение, магистранты обучаются на программах Зарубежное комплексное регионоведение и Социально-экономическая регионалистика.

Можно отметить значительный интерес в последние годы к программам бакалавриата. Набор слушателей составляет от 60 до 120 студентов на отдельное направление подготовки.

На направлениях департамента обучается более 50-ти иностранных студентов ближнего и дальнего зарубежья.

Департамент имеет развитые связи с профильными предприятиями и организациями Екатеринбурга и России, которые являются местами прохождения практики и трудоустройства по итогам обучения, например, государственные структуры (Министерство международных и внешнеэкономических связей, Министерство иностранных дел РФ, Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, Управление Минпромторга России по Уральскому району), Генеральные консульства и торговые миссии иностранных государств (Италии, Венгрии, Белоруссии и других), отделы внешнеэкономической деятельности крупных коммерческих предприятий (ЗАО "Русский Хром

1915", Уральская-горно-металлургическая компания, ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Уралпластик-Упаковка», ООО «Полярный Круг», Laser Craft, ЗАО «Майнинг Солюшнс», Уральская сталепромышленная компания), организации обсуживающие международную деятельность (Корпорация развития Среднего Урала, ООО «Бизнес-эвент», ООО «Личный помощник»), лингвистические образовательные учреждения (ООО «Оранжевое солнце», НОЧУДО «Лэнгвидж Менеджмент Альянс», Центр изучения иностранных языков CONSUL), Урало-Сибирский центр ЮНЕСКО

Проводятся мероприятия внутри департамента: Встреча нового года, День департамента, Дни турецкого, восточного языков.

Департамент имеет устойчивые научные связи с учеными из Германии, Великобритании, Польши, Китая, Японии, Южной Кореи, Турции, Чехии, Италии, Франции, Словакии, США, Казахстана, Таджикистана, Киргизии, Армении, Белоруссии, Мальты, Канады и других стран.

Партнерами департамента международных отношений являются: Ассоциация европейских исследований (АЕВИС, Россия), Российская Ассоциация содействия ООН (РАС ООН, Россия), Российски совет по международным делам (РСМД), Европейский учебный институт при МГИМО-университет (Россия), Флорентийский университет (Италия), Университет Бергамо (Италия), Университет Кордовы (Испания), Университет им. Масарика, Брно (Чехия), Ереванский государственный университет (Армения), Сычуанский университет, Чэнду (Китай), Казахский Национальный университет им. аль-Фараби, Алматы, (Казахстан), Технический институт Дж. Кваренги, Бергамо (Италия), Шведское Агентство по радиационной безопасности (Швеция), Центр изучения проблем нераспространения им. Дж. Мартина, Монтерей (США), Подготовительная комиссия Договора о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний (ДВЗЯИ) — СВТО, ЮНЕСКО, Бюро ЮНЕСКО в Москве, Общество Данте Алигьери (Италия), Институт Конфуция в УРФУ, НП Экспертный клуб «Урал-Евразия».

Конкурентными преимуществами департамента являются:

- взаимодействие с государственными структурами, например, Представительство МИД РФ в г. Екатеринбурге, Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области, Управление Министерства промышленности и торговли РФ по Уральскому району.

- взаимодействие с дипломатическими структурами, например, представительство Турции, консульство КНР, посольство Японии в Москве, посольство Италии, консульство Германии в г. Екатеринбург, консульство Чехии и Венгрии и др.

- взаимодействие с компаниями города и области, например, УГМК, авиакомпания «Уральские авиалинии» и др.

- взаимодействие с малым и средним бизнесом (направление студентов на работу менеджером ВЭД).

- взаимодействие с переводческими агентствами города и области, например, Бизнес-Бюро ассоциации переводчиков и т.д.

2. Анализ текущего положения дел и существующих проблем департамента.

В состав департамента входят четыре самостоятельных структуры: кафедра теории и истории международных отношений, кафедра востоковедения, кафедра зарубежного регионоведения, Центр дополнительного образования департамента международных отношений. Каждая из структур имеет собственный финансовый код и несет ответственность за финансовое планирование и расходование денежных средств. В условиях, когда подавляющее большинство студентов департамента являются платными студентами, финансовая стабильность департамента зависит от результатов набора студентов.

В настоящее время на направлениях департамента обучается 93 бюджетных и 724 контрактных студента (примерная сумма поступлений 72 млн рублей) в том числе 42 иностранных студента. Объем поступлений снижается в связи с предоставлением скидки на втором курсе по результатам обучения и пересчетом стоимости обучения для студентов отправленных на стажировку.

Хотелось бы отметить положительные стороны сложившейся децентрализованной финансовой модели управления финансами:

1. высокая степень мотивированности руководства и сотрудников кафедр и центра на достижение финансового результата хозяйственной деятельности.
2. прозрачность расходования финансовых средств.
3. высокая эффективность расходования средств, т.к. конкретные направления развития обсуждаются в том числе с участием преподавателей и поощряется инициатива преподавателей, также максимально быстро можно адаптировать смету расходов под изменяющиеся условия и ограничения вводимые руководством университета.

- каждая кафедра напрямую заинтересована в наборе студентов на свое направление и может управлять как набором новых студентов (приток новых средств), так и расходованием, подбирая состав преподавателей исходя из утвержденных приоритетов кафедры и особенностей подготовки студентов конкретного направления.

В то же время присутствуют отрицательные характеристики:

- высокий уровень конкурентности в период набора студентов и повышение уровня конфликтности внутри департамента, т.к. набор осуществляется преимущественно платных студентов.
- необходимость координации договоренностей о финансировании мероприятий департамента в целом.
- Необходимость координации составления отчетов по департаменту в целом.

В итоге, благодаря децентрализованной модели управления финансами в департаменте сохраняется устойчивое финансовое положение и прозрачность расходования средств, а также устранены внутренние конфликты по расходованию средств. В итоге, три кафедры являются наиболее конкурентоспособными в финансовом плане в институте. В тоже время сохраняется потребность в координации совместной деятельности при взаимодействии с внешней средой, например, руководством института и университета, при взаимодействии с абитуриентами и их родителями.

3. Проект реорганизации ответственности внутри департамента и ответы на вызовы, стоящие перед департаментом.

Внутренние вызовы. В департаменте ведется обучение по трем уникальным направлениям подготовки. Каждая из трех кафедр успешно справляется с подбором преподавателей, имеет эффективные механизмы управления финансовыми средствами, правильно определяет приоритеты собственного развития, в тоже время имеется острая конкурентность между направлениями подготовки. Эти условия в значительной мере отличают департамент международных отношений от других кафедр института.

Один из внутренних вызовов связан с необходимостью координации общей политики департамента. В тоже время на уровне управления департаментом сформировался круг вопросов, требующий постоянной общей координации между кафедрами и высокой скорости реакции на происходящие изменения, прежде всего вопросы, связанные с управлением учебным процессом (постоянное обновление государственных стандартов, введение процедуры независимого тестирования, внедрение информационных систем управления учебным процессом и др.). Ситуация усложняется с увеличением числа обучаемых студентов, а также планированием новых форм построения образовательного процесса, например, планируется перейти к системе использования индивидуальных образовательных траекторий для каждого студента. Вместе с изменениями, повышается уровень профессиональных требований к сотрудникам департамента. Происходит изменение роли департамента от управления стратегией развития к операционному управлению большими потоками информации. В рамках, определенной руководством университета ключевой цели на переход университета от образовательного к научному формату, акцент в формировании стратегии будет смещаться на кафедры, а в дальнейшем перейдет к проектным группам по направлениям подготовки, которые сформируются на базе кафедр. В этих

условиях, от руководства департамента требуется концентрация на снижении издержек при обслуживании интересов кафедр, с обеспечением возможности кафедрам сконцентрироваться на научном развитии своих направлений. Только здоровая конкуренция между кафедрами и отдельными преподавателями в научной сфере, подкрепленная мотивацией, основанной на самостоятельном определении финансовых приоритетов, даст сильный стимул к работе и, как следствие, обеспечит достижение показателей Программы конкурентоспособности УрФУ. В настоящее время разрабатывается новое положение о департаменте международных отношений.

Рассмотрим ключевые вызовы, стоящие перед департаментом:

Вызов: переход от модели выпускающих кафедр к модели руководителей программ.

Решение: Формирование рабочих групп в рамках существующих выпускающих кафедр.

Вызов: руководство департаментом в условиях жесткой конкуренции кафедр рассматривается как несправедливое преимущество.

Решение: руководитель департамента не будет совмещать пост руководителя кафедрой.

Вызов: Последовательное сокращение финансирования кафедр.

Решение: Сохранение децентрализованной модели управления финансами с высокой степенью самостоятельности кафедр, в том числе с поддержанием отдельных субсчетов кафедр.

Вызов: В связи с продолжающимся финансовым кризисом, возможный отказ от обучения части студентов и задержки с оплатой обучения со стороны студентов.

Решение: Мониторинг финансовой ситуации. Приведение численности

учебных групп к рентабельной норме.

Вызов: Механизмы списания денежных средств за внешнюю нагрузку сложны и не учитывают изменений в контингенте студентов в середине учебного года.

Решение: прогнозирование списаний денежных средств и жесткий контроль сроков по отчислениям студентов.

Вызов: сокращение возможностей кафедр на поддержку научной мобильности преподавателей.

Решение: активное содействие руководства департамента в участии в конкурсах мобильности Проректора по науке УрФУ Кружаева В.В.

Вызов: Усложнение механизмов контроля и исполнения учебного процесса.

Решение: закрепление механизмов централизованного управления учебным процессом.

Вызов: Тенденции к сокращению зарплат преподавателей и сотрудников департамента.

Решение: Закрепление обязанностей контроля, планирования и начисления надбавок на уровне кафедр, что позволит напрямую обсуждать и оперативно принимать решения о материальной поддержке преподавателей.

Поиск новых источников финансирования департамента с использованием средств научных грантов.

4. Пути достижения индикаторов Программы повышения конкурентоспособности.

Индикатор ППК: *Сокращение средней численности профессорско-преподавательского состава.*

Мероприятия департамента: Штатное расписание департамента имеет запас прочности за счет оптимизации учебного планирования и оптимального количества в учебных группах. В целях исполнения индикатора и после анализа эффективности учебного планирования по стандарту три плюс имеется возможность выполнить требования. Могут возникнуть сложности при введении четвертого учебного стандарта.

Индикатор ППК: *Увеличение числа научных сотрудников.*

Мероприятия департамента: Более 80% преподавателей департамента активно занимается научной деятельностью. Основная проблема, препятствующая росту научных показателей – отсутствие достаточного финансирования для смены занятия образовательной деятельности на научную. Совместно с руководством кафедр считаю возможным найти механизмы стимулирования преподавателей занимающихся научной деятельностью.

Индикатор ППК: *Увеличение числа иностранных профессоров и преподавателей-исследователей.*

Мероприятия департамента: Руководство и сотрудники департамента имеют широкие международные контакты с иностранной профессурой. В настоящее время ведется работа по приглашению иностранных профессоров для проведения совместных исследований в рамках УрФУ, в том числе в виде грантовой деятельности. В рамках международной недели УрФУ 2015 были приглашены три иностранных профессора. Немецкий профессор Рудольф

Юхелка выразил желание к чтению лекций и проведению совместных исследований.

Индикатор ППК: *Рост числа публикаций в SCOPUS за 5 лет на 1 НПП.*

Мероприятия департамента: Руководство департамента и кафедр поводит работу по повышению числа публикаций в международных рейтинговых журналах. Достигнуты позитивные результаты. Для интенсификации работы необходимо провести дополнительные мероприятия: увеличить мобильность профессорско-преподавательского состава, провести круглые столы с разбором особенностей требований иностранных журналов при написании иностранных статей, также необходимо усилить личную заинтересованность преподавателей- исследователей.

Индикатор ППК: *Рост количества цитирований SCOPUS за 5 лет на 1 НПП.*

Мероприятия департамента: Планируется расширить практику совместных исследований с иностранными партнерами и презентации исследователей на международном уровне, в т.ч. через публикацию статей на иностранном языке по итогам сетевых научных исследований, когда каждый из участников публикует свою часть исследования. Также распространить практику цитирования коллег по департаменту и университету.

Индикатор ППК: *Рост объема научной, инновационной и высокотехнологичной производственной продукции на 1 НПП.*

Мероприятия департамента: Считаю возможным обсудить с руководством профильных по международной деятельности учреждений и ведомств и коммерческих организаций вопросы о возможности реализации в их интересах НИРМ.

Индикатор ППК: *Сокращение приведенной численности студентов.*

Мероприятия департамента: В настоящее время от численности студентов напрямую зависит финансовое положение департамента, т.к. бюджетные места в последние годы сокращаются повсеместно и единственная возможность набирать платных студентов. Только в случае появления альтернативных источников финансирования будет возможность сократить численность студентов. В качестве меры решения планируется увеличить количество иностранных студентов и студентов магистрантов. А также в случае преодоления финансового кризиса появится возможность значительно увеличить стоимость обучения и сократить количество студентов.

Индикатор ППК: *Рост приведенной численности иностранных студентов и рост числа обучаемых иностранных студентов.*

Мероприятия департамента: В настоящее время в департаменте обучаются граждане стран СНГ, прежде всего Центральной Азии и Китая. Планируется подготовить к реализации образовательные программы, ориентированные на иностранных студентов и заключить договора о сотрудничестве с иностранными университетами об образовании в рамках сетевых программ. В 2015 году был защищен первый магистрант по программе двух дипломов Н. Айтенов.

Индикатор ППК: *Рост числа обучаемых магистров и аспирантов.*

Мероприятия департамента: В департаменте ведется работа по привлечению магистрантов. В 2014-15 у.г. велся набор на обновленную программу Правовое регулирование международных процессов. Заключено соглашение с Казахским национальным университетом им. Аль-Фараби о реализации совместной сетевой программы, что позволит привлечь на магистерские программы иностранных студентов. В тоже время существуют сложности с привлечением иностранных аспирантов, т.к. звание кандидата наук уступает в значительной мере фактически ставшей глобальным

стандартом подготовка. Возможным видится создание программ Ph.D по направлениям подготовки департамента.